

Mobilidade Intercarreiras

1 Técnico/a Superior Especialista em Estatística

Departamento de Estatísticas Demográficas e Sociais

Serviço de Estatísticas do Mercado de Trabalho

Torna-se público que o Instituto Nacional de Estatística, I.P., pretende recrutar 1 Técnico/a Superior Especialista em Estatística, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, em regime de mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 100.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

1 – Local de trabalho:

Instituto Nacional de Estatística, I.P., em Lisboa ou Porto.

2 – Número de postos de trabalho:

1 (um).

3 – Posição remuneratória de referência:

A remuneração será definida nos termos do artigo 153.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

4 – Caracterização do posto de trabalho:

Exercício de funções de elevado grau de qualificação, responsabilidade, autonomia e especialização, com possibilidade de trabalho em regime híbrido (trabalho presencial e teletrabalho), no Serviço de Estatísticas do Mercado de Trabalho do Departamento de Estatísticas Demográficas e Sociais, nomeadamente na produção e desenvolvimento dos indicadores estatísticos na área do mercado de trabalho, abrangendo, entre outras, as seguintes tarefas:

- Participação no estudo, conceção, investigação e desenvolvimento de operações estatísticas na área das estatísticas do mercado de trabalho;
- Participação no planeamento, controlo de qualidade e execução técnica das operações estatísticas do mercado de trabalho;
- Participação no desenvolvimento, cálculo e difusão regular de indicadores na área do mercado de trabalho;
- Participação nos processos de apropriação de dados administrativos, no que se refere à compilação, integração, tratamento e análise de dados para a produção de estatísticas oficiais na área referida;

- Articulação com outras entidades, nomeadamente no âmbito do sistema estatístico nacional e europeu, com vista à avaliação de qualidade e implementação de métodos inovadores na produção e divulgação de informação estatística oficial.

5 – Requisitos obrigatórios de admissão:

Ser detentor/a de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

5.1 – Requisitos habilitacionais:

Licenciatura (ou superior) em Economia, Gestão, Estatística, Matemática, Matemática Aplicada à Economia e à Gestão.

5.2 – Requisitos específicos:

- Formação académica sólida nas áreas compatíveis com a função;
- Conhecimentos sólidos de estatística;
- Conhecimentos da produção estatística do INE nas áreas relacionadas com a função;
- Experiência na utilização de software de análise estatística, preferencialmente R, SAS, STATA ou SPSS;
- Experiência profissional no domínio da produção estatística e de análise de dados;
- Facilidade de escrita e capacidade para a elaboração de relatórios de análise de dados estatísticos;
- Bons conhecimentos de inglês falado e escrito;
- Disponibilidade para a participação em ações de formação indispensáveis à execução das tarefas atribuídas.

5.3 – Perfil de competências e aptidões:

- Relacionamento interpessoal e capacidade de trabalho em equipa;
- Análise da informação e sentido crítico;
- Orientação para resultados;
- Planeamento e organização;
- Comunicação e adaptação a contextos diferenciados.

6 – Formalização das candidaturas:

As candidaturas são obrigatoriamente formalizadas através do preenchimento *online* do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica do INE, I.P., em <http://recrutamento.ine.pt>, devendo o/a candidato/a selecionar a referência a que se candidata DESTR/MOB/1TSEE/P1/set2023.

A/O candidata/o deverá fazer o upload dos seguintes documentos:

- Declaração emitida pelo serviço público a que a/o candidata/o se encontra vinculada/o, devidamente atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) da qual conste, inequivocamente:
 - i) Modalidade da relação jurídica de emprego público que detém;

- ii) Carreira e categoria de que é titular;
 - iii) Posição e nível remuneratório com indicação do correspondente valor;
 - iv) Tempo de serviço na categoria, na carreira e na função pública;
 - v) Descrição detalhada das tarefas e responsabilidade inerentes ao posto de trabalho;
- Currículo profissional.

7 – Método de seleção:

A seleção dos/as candidatos/as será efetuada com base na análise curricular, complementada com uma entrevista. A referida análise curricular tem carácter eliminatório; apenas os/as candidatos/as pré-selecionados/as serão contactados/as para a realização da referida entrevista.

8 – Data-limite de candidatura:

25 de setembro de 2023