

Mobilidade Intercarreiras

1 Técnica/o Superior Especialista em Estatística Gabinete para a Coordenação das Estatísticas Territoriais

Torna-se público que o Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE, I. P.), pretende recrutar 1 Técnica/o Superior Especialista em Estatística, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, em regime de mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 100.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

1. Local de trabalho:

Instituto Nacional de Estatística, Av. António José de Almeida, Lisboa.

2. Número de postos de trabalho:

1 (Um).

3. Posição remuneratória de referência:

A remuneração será definida nos termos do artigo 153.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

4. Caracterização do posto de trabalho:

Participar nas atividades do Gabinete para a Coordenação das Estatísticas Territoriais, concretamente no que se refere ao processo de produção e análise de estatísticas territoriais, havendo a possibilidade do desempenho das funções em regime híbrido de teletrabalho.

Os trabalhos de produção estatística e análise a desenvolver abrangem, entre outros aspetos:

- Tratamento e análise de dados de operações estatísticas e de natureza administrativa;
- Definição de metodologias e processos de integração de informação estatística e geográfica proveniente de diversas fontes;
- Elaboração de documentos de carácter técnico e analítico relativos aos processos de integração e análise espacial implementados e discussão de resultados;
- Participação nos processos de atualização e desenvolvimento metodológico de operações estatísticas;
- Estruturação de bases de dados, incluindo geográficos, e automatização de processos de análise;
- Articulação com outras entidades a nível nacional ou internacional, nomeadamente o Eurostat, no âmbito das estatísticas regionais e locais.

5. Requisitos de Admissão:

Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

5.1. Requisitos habilitacionais:

Licenciatura (ou superior) adequada à área de atividade, nomeadamente Geografia, Estatística, Matemática, Engenharia, ou áreas afins.

5.2. Requisitos específicos:

- a) Formação académica ou técnica nas áreas compatíveis com a função;
- b) Bons conhecimentos da língua inglesa (escrita e falada);
- c) Experiência no domínio do tratamento de dados geográficos e alfanuméricos, incluindo a programação de rotinas, preferencialmente;
- d) Disponibilidade para a participação em ações de formação indispensáveis à execução das tarefas atribuídas;
- e) Experiência na utilização de *software* de:
 - i. exploração de bases de dados,
 - ii. análise estatística,
 - iii. sistemas de informação geográfica.

5.3. Perfil de competências:

- a) Análise de informação e sentido crítico;
- b) Experiência e facilidade de elaboração de estudos e relatórios de análise de resultados estatísticos, preferencialmente;
- c) Facilidade de escrita e elaboração de estudos e relatórios;
- d) Motivação para o desempenho de tarefas de elevada responsabilidade, com sentido de missão e espírito de iniciativa;
- e) Bom relacionamento interpessoal e capacidade de trabalho em equipa;
- f) Capacidade de comunicação e de adaptação a contextos diferenciados.

6. Formalização das candidaturas:

As candidaturas são, obrigatoriamente, formalizadas através do preenchimento online do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica do INE, I.P., em <http://recrutamento.ine.pt>, devendo o/a candidato/a selecionar a referência **GET/MOB/1TSEE/junho2023**.

A/O candidata/o deverá fazer o upload dos seguintes documentos:

- Declaração emitida pelo serviço público a que a/o candidata/o se encontra vinculada/o, devidamente atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) da qual conste, inequivocamente:
 - i) Modalidade da relação jurídica de emprego público que detém;
 - ii) Carreira e categoria de que é titular;
 - iii) Posição e nível remuneratório com indicação do correspondente valor;
 - iv) Tempo de serviço na categoria, na carreira e na função pública;
 - v) Descrição detalhada das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho;
- Currículo profissional.

7. Método de seleção:

A seleção das/os candidatas/os será efetuada com base na análise curricular, complementada com uma entrevista. A referida análise curricular tem caráter eliminatório. Apenas as/os candidatas/os pré-selecionadas/os serão contactadas/os para a realização da entrevista.

8. Data de limite da candidatura

05 de julho de 2023